

OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE

Poste régulier à temps plein

NOTRE CLIENT

Notre client, situé à Laval, est une entreprise technologique œuvrant dans le secteur de l'aéronautique comptant plus de 70 employés. Elle considère son capital humain comme un enjeu stratégique et un avantage concurrentiel devant ses concurrents et c'est ainsi pour soutenir leur croissance qu'elle est désireuse de s'adjoindre d'un(e) :

Superviseur, opérations – M2018-007

Poste de jour – Laval

Sous l'autorité du directeur général et exécutif, le titulaire de ce poste agit comme personne-clé dans l'organisation. Il aura pour mission de s'assurer de la saine gestion des opérations de l'usine en fonction des objectifs de production de l'entreprise afin de permettre le développement de la filiale canadienne. Il devra planifier et organiser les activités de production des différents départements, superviser son équipe pour atteindre en temps les objectifs tout en respectant les requis de qualité ainsi que le budget. Il aura sous sa responsabilité un contremaître, des chefs d'équipe et des employés de production et de bureau. Plus spécifiquement, le titulaire de ce poste devra :

- Planifier, organiser, diriger et contrôler les activités de production pour les départements d'assemblage, de rembourrage et de polissage / peinture de même que pour les départements de support à la production.
- Communiquer avec la maison-mère, l'équipe sur le site-client ainsi qu'avec le client dans le but de négocier / gérer tout enjeu affectant les activités.
- S'assurer d'une bonne continuité des travaux transférés et gérer au besoin le partage des ressources entre les sites.
- Faire des rapports hebdomadaires sur l'avancement des travaux et des indices-clés de performance.
- Respecter le budget alloué aux opérations.
- Proposer, développer et mettre en place des outils et des processus d'amélioration continue dans le but d'optimiser les opérations.
- S'assurer de respecter et de faire respecter les politiques et les processus établis.
- Être responsable de la gestion des projets de son groupe.
- Faire partie de différents comités (santé et sécurité, relations de travail).
- S'assurer que les employés soient adéquatement formés.
- Faire la promotion de comportements sécuritaires.
- Favoriser la communication et contribuer à maintenir un climat mobilisant.

- Mener ses tâches dans le respect de la vision, de la mission, des valeurs et du code d'éthique de l'entreprise.

Exigences de l'emploi :

- Diplôme d'étude collégiale technique ou équivalent
- Expérience de 5 à 7 ans dans un poste de gestion de la production ou des opérations en milieu manufacturier syndiqué
- Bilinguisme français et anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit
- Connaissances de la suite Office
- Connaissances de SAP (atout)
- Connaissances des standards de qualité en aéronautique (atout important)

Habilités recherchées:

- A un leadership mobilisateur
- Est autonome et peut leader son équipe à l'atteinte des résultats
- Est reconnu pour sa capacité à résoudre les problèmes et à trouver des solutions techniques efficaces liées à l'ingénierie, la planification et le budget
- A une capacité à prendre des décisions rapides et à exceller dans un environnement de travail dynamique
- A un sens de l'organisation reconnu et est capable de gérer son temps et celui de son équipe, de déléguer et de prioriser
- A un grand esprit d'équipe
- A un esprit d'initiative et un sens des responsabilités
- A une capacité de communication et capacité une à transiger à tous les niveaux hiérarchiques
- A la capacité de tisser des relations constructives et efficaces par la diplomatie et le tact de même que par le traitement équitable des employés
- A une bonne capacité de négociation

CONDITIONS D'EMPLOI

Travail à temps plein régulier, 40h / semaine

Nous invitons les candidats intéressés à nous faire parvenir leur curriculum vitae le plus tôt possible en toute confidentialité en précisant le numéro de mandat 2018-007 à l'attention de slepage@innovationrh.com - Sylvie Lepage, CRHA, Consultante principale ressources humaines, Innovation RH inc. - Tél : 514-856-0770

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour ce poste seront contacté(e)s.